

Basisinformationen Studiengangsakkreditierung

Hochschule Fresenius

Fachbereich onlineplus


Telefon: 0221 29258-600

E-Mail: hello@onlineplus.de

Internet: www.hs-fresenius.de

Studiengang	Personalmanagement
Abschlussgrad	Bachelor of Arts
ECTS-Punkte	180
Durchführungsform / Profilanspruch	Fern/eLearning
Regelstudienzeit	6 Semester Vollzeit, 8 Semester berufsbegleitend
Hinweis auf pauschale Anrechnungsverfahren	Bewerber, die über einen IHK-Abschluss in einem kaufmännischen Ausbildungsberuf verfügen, können sich folgende Module pauschal anrechnen lassen: „Kommunikation und Präsentation“.
Durchführungsorte	Fernstudium
Unterrichtssprache	Deutsch
Kurzprofil des Studiengangs	<p>Zielgruppe Der Studiengang richtet sich an Personen, die einen ersten berufsqualifizierenden Abschluss im Personalwesen erwerben wollen, sowie an Berufstätige, die ohne größere Vorkenntnisse in HR-Management wechseln und sich mit einem Hochschulabschluss per Fernstudium professionalisieren wollen. Darüber hinaus richtet sich das Fernstudium an Personen, die aufgrund ihrer persönlichen und/oder beruflichen Situation keine Möglichkeit zur Aufnahme eines Präsenzstudiums haben. Durch die individuelle Gestaltung der Modulabfolge und die zeitlich sowie örtlich ungebundene Lehre ist das Studium in Vollzeit und berufsbegleitend möglich.</p> <p>Qualifikationsziele / Lernergebnisse und fachliche Schwerpunkte Die Absolvent*innen verfügen über grundlegende betriebswirtschaftliche und wissenschaftsmethodische Kompetenzen. Sie sind in der Lage Zusammenhänge des ganzheitlichen Personalmanagements zu verstehen. Aufgrund erworbener Kompetenzen in den Bereichen General Management, Recht, Digitalisierung, Personalmanagement und Personalpsychologie können die Absolvent*innen für die richtige Personaldiagnostik und die gezielte Personalauswahl sorgen, sowie das Personalmanagement und die Personalentwicklung voranbringen. Darüber hinaus spezialisieren sie ihre Kenntnisse und Kompetenzen durch die Wahl in den Schwerpunkten Corporate Health, Employer-Branding, Strategien, Projekt- und Qualitätsmanagement, Funktionales Management im internationalen Unternehmen oder Empirische Forschung im Personalwesen.</p> <p>Besondere Lehrmethoden Das didaktische Konzept des Fernstudiums im Fachbereich onlineplus zeichnet sich durch eine fast vollständige Flexibilisierung der Studienverläufe sowie eine Kombination verschiedener Elemente des virtuellen</p>

	<p>Distanzlernens aus. Der Startzeitpunkt des Studiums kann von den Studierenden individuell gewählt werden und folgt damit nicht bestimmten Semesterterminen. Auch die einzelnen Module können jederzeit begonnen und in individueller Geschwindigkeit bearbeitet werden.</p> <p>Das zeitlich und räumlich flexible Distanzlernen findet im Wesentlichen auf der Lernplattform „studynet“ statt. In den Lerneinheiten unterhalb der Modulebene ist der zunächst in Eigenregie zu bearbeitende Lernstoff mittels hinterlegten Videosequenzen, Studienmagazinen, aufbereiteter wissenschaftlicher Literatur sowie Einzel- und Gruppenlernaufgaben didaktisch aufbereitet. Eine Community-Funktion sowie virtuelle Kontaktzeiten in Form von Online-Seminaren runden diesen Ansatz ab.</p> <p>Einbettung des Studiengangs in die Hochschule Der Bachelorstudiengang Personalmanagement des Fachbereichs Online-plus an der Hochschule Fresenius spiegelt die in der Grundordnung der Hochschule Fresenius festgelegten Ziele und Aufgaben auf Studiengangsebene wider. Er reiht sich in die Verbundstruktur des Fachbereichs mit den Bachelorstudiengängen des Management-Clusters ein.</p>
Aufnahme des Studienbetriebs	01.11.2019
Aufnahmekapazität pro Semester / Jahr / Standort	Unbegrenzt
Erstakkreditierung	26. September 2019 (Hochschule Fresenius) (Im Cluster-Verfahren mit Tourismus- und Eventmanagement, B.A.)
Akkreditiert bis	30.08.2027
Vergabe des Siegels des Akkreditierungsrates	Durch die Hochschule
Auflagen	Auflagenerfüllung läuft noch
Zusammenfassende Bewertung	<p>Der Bachelorstudiengang Personalmanagement verbindet betriebswirtschaftliche und wissenschaftsmethodische Kompetenzen mit personalwirtschaftlichen Kenntnissen, Kompetenzen und Fähigkeiten. Absolvent*innen des Studiengangs können als Allrounder von der Stellenanzeige bis zur Vertragsunterzeichnung, vom Workshop bis zum E-Learning jegliche HR-Aufgaben übernehmen, verstehen die strategischen Zusammenhänge und erkennen auch die personalpsychologischen Hintergründe. Aufgrund der umfassenden allgemeinen betriebswirtschaftlichen Kompetenzen sind sie zudem befähigt allgemeine betriebswirtschaftliche Tätigkeiten als Nachwuchsführungskräfte in allen Unternehmensformen auszuüben.</p> <p>Der Fachkommission ist der sehr hohe allgemeine betriebswirtschaftliche Anteil im Curriculum aufgefallen. Auf Anraten der Fachkommission wurden die Modulbeschreibungen und Learning-Outcomes mit Blick auf die Steigerung der fachspezifischen Anteile und Kompetenzen aus dem Personalmanagement überarbeitet und gesteigert. Wichtige fehlende Inhalte wurden in das Curriculum integriert, sodass dieses die im Qualifikationsprofil beschriebenen Kompetenzen und Kenntnisse nun abdeckt. Das didaktische Konzept des Fernstudiums wurde seitens der Fachkommission positiv hervorgehoben.</p> <p>Der Bachelorstudiengang Personalmanagement ist von der Zentralstelle für Fernunterricht (ZFU) zugelassen. ZFU-Nr.: 1105819</p>
Gutachtergruppe	
Vertreter der Hochschule	<p>Prof. Dr. Ralf Rockenbauch Professor für BWL und Management in der Tourismuswirtschaft an der HTW Saarland Saarbrücken; Abschluss in Touristik- und Sportmanagement am Institut für Sport,</p>

Vertreter der Berufspraxis	Thomas Riemann	Freizeit und Touristik Düsseldorf (IST-Diplom)
Vertreterin der Studierenden	Aziz Khouni	Selbstständig im Personalmanagement, Diplom-Betriebswirt mit Schwerpunkt Personalwirtschaft
Akkreditierungsbericht vom 23.09.2019		Bachelorstudium Innovation & Management im Tourismus